

بناام خدا

برنامه استراتژیک

گروه تکنولوژی پرتوها

دانشکده پیراپزشکی دانشگاه علوم پزشکی

بابل

۱۴۰۰-۱۴۰۵

چشم انداز:

گروه تکنولوژی پرتوها دانشکده پیراپزشکی دانشگاه علوم پزشکی بابل در نظر دارد با بهره گیری از همکاری و حمایت کلیه اعضای هیات علمی مجرب، یکی مراکز آموزشی معتبر در زمینه تکنولوژی پرتوها در سطح کشور باشد. همچنین این گروه در نظر دارد برای مربیان، کارکنان و دانشجویان منطقه فرصت های آموزش روش های پرتوی نوین با کیفیت بالا را فراهم سازد. هدف ما تربیت دانشجویانی است که در منطقه و کشور برتر باشند .

رسالت:

رسالت گروه تکنولوژی پرتوها دانشکده پیراپزشکی دانشگاه علوم پزشکی بابل ارتقاء توانمندی های علمی و آموزشی اعضای هیئت علمی، مربیان، دانشجویان دانشگاه و بیمارستان های تابعه در زمینه های پرتوشناسی نوین همراه با برگزاری کارگاه های آموزشی پیشرفته از طریق بکارگیری اعضای هیئت علمی کشور باشد.

اهداف کلی:

۱- ارتقاء کیفیت آموزش و پژوهش با ایجاد شرایط مطلوب جهت آموزش و یادگیری در حیطه پرتو

پزشکی

۲- ایجاد رشته کارشناسی ارشد تصویربرداری در گروه

۲- برنامه ریزی ، هدایت و انجام پژوهش های کاربردی در آموزش

۳- آموزش و توانمندی سازی نیروی متخصص و کارآمد از جمله اعضاء هیات علمی ،

مربیان، کارشناسان و نیروهای پشتیبانی برای دست یابی به اهداف و رسالت های آموزشی

و پژوهشی گروه تکنولوژی پرتوها

۴- افزایش انگیزه در فراگیران و مدرسین ، استفاده بهینه از منابع و تجهیزات ، تحول در برنامه ریزی

آموزشی و پژوهشی.

۵- پاسخگویی به نیازهای جامعه با تربیت نیروهای کارآمد، استفاده از تکنولوژی های نوین تشخیص و

درمان.

ارزش ها:

- ۱- احترام به کرامت انسانی و رعایت ارزشهای معنوی
- ۲- رعایت مبانی اخلاق اسلامی و صداقت و امانتداری در امور آموزش و پژوهش
- ۳- رعایت مبانی اخلاق حرفه ای

نقاط قوت :

- ۱- موقیعت جغرافیایی دانشکده.
- ۲- داشتن منابع فیزیکی نسبتا مناسب (آزمایشگاه ها)
- ۳- حضور فعال اعضای هیات علمی دانشکده بصورت تمام وقت.
- ۴- برخورداری از همدلی و روحیه تعامل و همکاری بالای درون گروهی و برون گروهی
- ۵- استفاده از تجهیزات خارج از دانشگاه جهت آموزش دانشجویان
- ۶- وجود گروههای علمی متعدد و توانمند در سطح دانشکده.
- ۷- وجود بیمارستانها مجهز به تکنولوژی نوین
- ۸- داشتن EDO فعال در دانشکده (اخذ رتبه های برتر در سالهای متوالی).
- ۹- وجود مراکز تحقیقاتی
- ۱۰- وجود اساتید مشاور مجرب و در دسترس.
- ۱۱- هدفمند کردن پژوهش های دانشجویی مبتنی بر نیاز جامعه
- ۱۲- ایجاد تعامل بیشتر با بیمارستانها جهت رفع نیازهای آموزشی از طریق پایش

هفتگی

۱۳- تلاش در جهت ارتقاء علمی دانشجویان بر اساس نیازسنجی از محیط‌های بالینی

۱۴- ایجاد تسهیلات مناسب در محیط درمان برای دانشجویان در طول دوره کارآموزی و

کارورزی

۱۵- پذیرش دانشجویان کارشناسی در هر سه رشته تکنولوژی پرتوها

۱۶- داشتن اینترنت نسبتاً مطلوب

نقاط ضعف:

- ۱- کمبود عضو هیات علمی
- ۲- نداشتن رشته های تحصیلات تکمیلی
- ۳- ناکافی بودن تجهیزات آزمایشگاه.
- ۴- کمبود و فرسودگی تجهیزات.
- ۵- عدم تناسب امکانات موجود با توانمندیهای اعضای هیات علمی
- ۶- بروز نبودن و محدودیت امکانات تحقیقاتی
- ۷- مشخص نبودن اعتبارات آموزشی پژوهشی گروه
- ۸- نامناسب بودن سیستمهای نظارت و ارزشیابی اساتید
- ۹- ناکافی بودن ارتباط با مراکز صنعتی و دانش بنیان.
- ۱۰- کمبود کارشناسان آزمایشگاه و ناکافی بودن چارت نیروی انسانی.

فرصت ها:

۱. ایجاد ارتباط علمی با دیگر دانشگاه و مراکز آموزش عالی کشور
- ۲- استفاده از هیئت علمی طرح نیروی انسانی و سرباز
- ۳- وجود فرصت مطالعاتی
- ۴- استفاده از خیرین در جهت توسعه کمی و کیفی فضای آموزشی و پژوهشی
- ۵- استفاده از تجهیزات مورد نیاز به ریاست دانشکده و بیمارستان های تابعه در خصوص انتقال وسایل قابل استفاده بیمارستان جهت آموزش دانشجویان

تهديد‌ها:

۱- عدم جذب هيات علمى در گروه

۲- مديریت نامناسب در اختصاص اعتبارات، خريد و توزيع تجهيزات و امکانات آموزشی و

پژوهشى

۳- ناکافی بودن اعتبارات تخصیصی از طرف وزارت مربوطه

۴- پذیرش دانشجو با بنیه علمى متفاوت

۵- اشباع بازار کار و کاهش انگیزه لازم جهت ادامه تحصیل دانشجویان

اهداف :

- ۱- جذب حداقل دو عضو هیئت علمی
- ۲- ایجاد مقطع تحصیلات تکمیلی در سطح کارشناسی ارشد در دانشکده.
- ۳- ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی.
- ۴- ارتقاء کمی و کیفی آموزش و پژوهش در گروه